

ANDI

Som una Associació formada per famílies de persones amb discapacitat intel·lectual. Estem ubicats a Sabadell, i formem part de la Coordinadora Down Catalunya, DINCAT i Vàlua. En reconeixement a la tasca realitzada des del 1994, any en que es fundà l'entitat, el 12 de Juliol del 2010, va ser declarada Entitat d'Utilitat Pública.

Què pretenem?

El nostre propòsit és fomentar la plena inclusió a la societat dels nostres fills i filles, per a que puguin ser ciutadans de ple dret i accedeixin a una vida digna dintre de les possibilitats de cadascun d'ells i elles.

Què fem?

- Donem suport, recolzem i assessorem a les famílies;
- Treballem pel desenvolupament integral dels infants i joves;
- Formem i acompanyem als joves en seva inserció laboral a l'empresa ordinària, promovem la seva autonomia, a través d'habitatges compartits;
- Fomentem canvis socials que permetin la seva inclusió social i laboral i lluitem pels seus drets.

Col·labora:



Fundación Vodafone España



Amb el suport:



☎ 93 725 07 99

📍 c/ de la República, 39, Sabadell 08202

✉ info@andisabadell.org

🐦 @AndiDownSbd

📌 Andi Down Sabadell Associació

🌐 www.andisabadell.org



ANDI LABORAL

Inserció laboral a l'empresa ordinària



Objectius

Esqueix és un programa d'inserció laboral a l'empresa ordinària, que es basa en la metodologia de treball amb suport.



Els **objectius** del Programa són:

- Facilitar que els joves amb discapacitat intel·lectual accedeixin a un treball remunerat;
- Millorar la seva autoestima, autonomia i assolir un major grau de realització personal;
- Demostrar a la societat i a ells mateixos que són persones útils i productives;
- Oferir a la empresa personal qualificat i productiu amb gran implicació i motivació.

Procés

Formació pre-laboral

Formació orientada a l'adquisició de habilitats personals i laborals que permetin la integració dels joves al mercat laboral.

Formació a l'empresa

Consta de tres fases:

- Definició del perfil del treballador/a conjuntament amb la empresa;
- Període de pràctiques amb suport del preparador laboral per facilitar el coneixement de l'entorn laboral;
- Assessorament a la contractació.

Seguiment laboral

Seguiment de l'evolució de la persona dins la empresa, amb tutories individualitzades i amb grups de seguiment a la entitat.

Formació contínua

A llarg de tota la vida laboral per facilitar el manteniment del lloc de treball.



Beneficis empresa

Laborals

- Treballadors formats per la tasca a realitzar;
- Atenció personalitzada, seguiment continu i assessorament legal en la contractació.

Econòmics

- Subvencions a la contractació;
- Bonificacions sobre les quotes de la seguretat social;
- Subvencions per l'adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres arquitectòniques.

Socials

- Valor afegit a la imatge;
- Aplicar criteris de RSC;
- Acomplir la LISMI;
- Formar part d'una xarxa d'empreses socialment responsables.

